

Frontline Program Review Meeting (FPRM) Minutes.

তারিখ : ২৬ জানুয়ারী ২০১৪।

স্থান : ভোলা ব্যবস্থাপনা ও প্রশিক্ষণ কেন্দ্র।

অংশগ্রহনকারী : সহকারী পরিচালক - সিপি, টিমলিডার, আরপিসি এবং বিভিন্ন অঞ্চলের সিডিও।

সভাপতি : তারিক সাঈদ হারুন - সহকারী পরিচালক - সিপি।

সচিব : আবদুর রহমান ফরিদ-আরপিসি ভোলা অঞ্চল।

অদ্য বিকাল ২.০০ ঘটিকায় ভোলা ব্যবস্থাপনা ও প্রশিক্ষণ কেন্দ্রে সভার সভাপতি উপস্থিত সকলকে শুভেচ্ছা জানিয়ে সভার কাজ শুরু করেন।

আলোচনা বিষয় ও সিদ্ধান্ত সমূহ :

১. গত সভার প্রতিবেদন পর্যালোচনা : গত সভার পর্যালোচনা অনুযায়ী সিদ্ধান্ত হয় যে সকল পাশ বইয়ের পিছনে সিডিওদের মোবাইল নং লিখে দিতে হবে। তাছাড়া প্রতিদিন সমিতি সভায় সদস্যরা কোন প্রয়োজনে কার কাছে ফোন করবে এটা ভাল ভাবে বুঝিয়ে দিতে হবে যাতে সদস্যরা সাধারণ বিষয় নিয়েও উর্ধ্বতনদের কাছে ফোন না করে।
২. সরকারী ছুটিতে অফিস বন্ধ দেওয়া : সরকারী ছুটির দিনে অফিস খোলা কর্মীরা বিভিন্ন ধরনের সমস্যার সম্মুখীন হতে হয়ে হয়। এ ব্যাপারে আলোচনা হলে ব্যবস্থাপনার পক্ষ থেকে জানানো হয় যে পরবর্তীতে বাৎসরিক ছুটি ঘোষণা করা হলে তা বিবেচনা করা হবে। বর্তমান সময়ে ঘোষিত ছুটি অনুযায়ী সদস্যদেরকে বুঝিয়ে কালেকশন করে নিতে হবে।
৩. ক্রেডিট ভাউচারে ঘর বাড়ানো : বর্তমান ক্রেডিট ভাউচারে সকল ঋণ ও সঞ্চয় আদায়ের জন্য কলাম নাই তাই আদায় কৃত ঋণ ও সঞ্চয় ক্রেডিট করতে গিয়ে অনেক সময় কর্মীরা বিভ্রমনার শিকার হতে হয় তাই পরবর্তীতে ফর্মেট প্রিন্টিং করার সময় যাতে কলাম বাড়ানো হয় সেই বিষয়ে লক্ষ্য রাখা হবে।
৪. সদস্য লেজারে ডিপিএস এর রাখা : ডিপিএস এর সদস্যদের জন্য আলাদা খতিয়ান ব্যবহার না করে একই লেজারে রাখা যায় কিনা ব্যবস্থাপনার সাথে আলোচনা সাপেক্ষে পরবর্তীতে সিদ্ধান্ত নেওয়া হবে।
৫. তহবিল : তহবিল সল্পতার কারণে শাখা পর্যায়ে ঋণ বিতরণে অনেক বিভ্রমনার শিকার হতে হয়েছে তাই মৌসুমের সময় যাতে সার্বক্ষণিক তহবিল থাকে সেই ব্যবস্থা নেয়া হবে। এবং আমাদেরকে সঞ্চয় আদায়ের প্রতি জোর দিতে হবে যাতে করে ঋণ বিতরণের জন্য তহবিল সরবরাহ ঠিক থাকে।
৬. মোবাইল ব্যাংকিং : সিওর ক্যাশ এর সাথে চুক্তি মোতাবেক সংস্থা অতি শিগ্রই মোবাইল ব্যাংকিং চালু করবে প্রাথমিকভাবে মানিকা, কলমী, হাজারীগঞ্জ, দুলাহাট, জিন্নাগড়, জনতা বাজার এই ৬ টি শাখায় চালু হবে সেই লক্ষ্যে নির্বাচিত সদস্যদের আগামী মাসের প্রথম সপ্তাহে একটি ট্রেনিং এর ব্যবস্থা করা হবে পরবর্তীতে সকল শাখায় চালু করা হবে।
৭. বাই সাইকেল : সকল পুরুষ সহকর্মী বাধ্যতামূলক বাইসাইকেল চালিয়ে সমিতিতে যেতে হবে। যে সকল কর্মীর বাইসাইকেল নেই তারা চলতি মাসের ৩১ তারিখের মধ্যে সাইকেল কিনতে হবে অন্যথায় সংস্থা তাদের বিরুদ্ধে চূড়ান্ত প্রশাসনিক ব্যবস্থা গ্রহন করবে।
৮. ড্রেস কোড : সংস্থা কর্মীদের ব্যক্তিত্ব বাড়াতে বন্ধপরিষ্কার। সেই লক্ষ্যে সকল সহকর্মীদের জন্য পোশাক পরিচ্ছদের ব্যাপারে একটি স্ট্যান্ডার্ড ম্যানুয়াল করতে যাচ্ছে। অতি দ্রুত একটি সার্কুলার দেওয়া হবে এবং সেই মোতাবেক সকল কর্মী পরিধেয় কাপড়, জুতা, বেডসীট ক্রয় কওে নিতে হবে।
৯. আত্মসাৎ : সাম্প্রতিক সময়ে প্রায় সকল কর্মীদের বিরুদ্ধে অর্থ আত্মসাতের অভিযোগ পরিলক্ষিত হয়েছে যা মোটেও কাম্য নয় এতে করে সংস্থা আর্থিক ক্ষতির সম্মুখীন সচ্ছতার হুমকির মধ্যে পড়েছে। তাই সকলকে এ সম্পর্কে আরো সচেতন হতে হবে। শাখায় কোন অনিয়ম দূনীতি হলে সাথে সাথে উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনাকে অবগত করতে হবে। এবং ভবিষ্যতে আরো সচ্ছতার সহিত কাজ করতে হবে।
১০. প্রোডাক্টিভিটি : বিগত ৬ মাসে প্রোডাক্টিভিটি অনেক কমে যাচ্ছে তাই এখন আন্তরিক হয়ে দ্রুত প্রোডাক্টিভিটি বাড়াতে হবে। সদস্য স্থিতি কর্মী প্রতি ৪০০ এবং ঋনী ৮৫% এ উন্নীত করতে হবে।

১১. ঋন যাচাই : কোন ঋন যাচাই না করে দেওয়া যাবেনা এ ব্যাপারে সকল কর্মীকে আরো আন্তরিক হয়ে কাজ করতে হবে।

১২. বিবিধ : সভায় সহকারী পরিচালক - সিপি জানান যে সংস্থার খেলাপী অনেক বৃদ্ধি পেয়েছে তাই প্রত্যেককে আরো আন্তরিক হয়ে কাজ করতে হবে এবং বকেয়া আদায় বৃদ্ধি করতে হবে।।

আর কোন আলোচনা না থাকায় সভাপতি সকলকে ধন্যবাদ জানিয়ে সভার শেষ করেন।

সভাপতি
তারিক সাঈদ হাব্বুন
সহকারী পরিচালক সিপি

সচিব
আবদুর রহমান ফরিদ
আরপিসি, ভোলা অঞ্চল